介護職員処遇改善加算に関する情報公開

令和6年6月より介護報酬改定により「介護職員処遇改善加算」が創設されました。デイサービスセンターささらは、介護職員処遇改善加算を取り入れ、職場の向上と、職員のさらなる待遇向上に取り組んでまいります。

【資質の向上】

働きながら介護福祉士を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に研修や受講支援をおこないます。

【労働環境・処遇の改善】

新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター制度等導入

ICTを活用（ケア内容や申し送り事項の共有による介護職員や看護師、生活相談員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴等の情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化

介護職員の腰痛対策で施設器具の電機療法の使用

子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室、分煙スペース等の整備